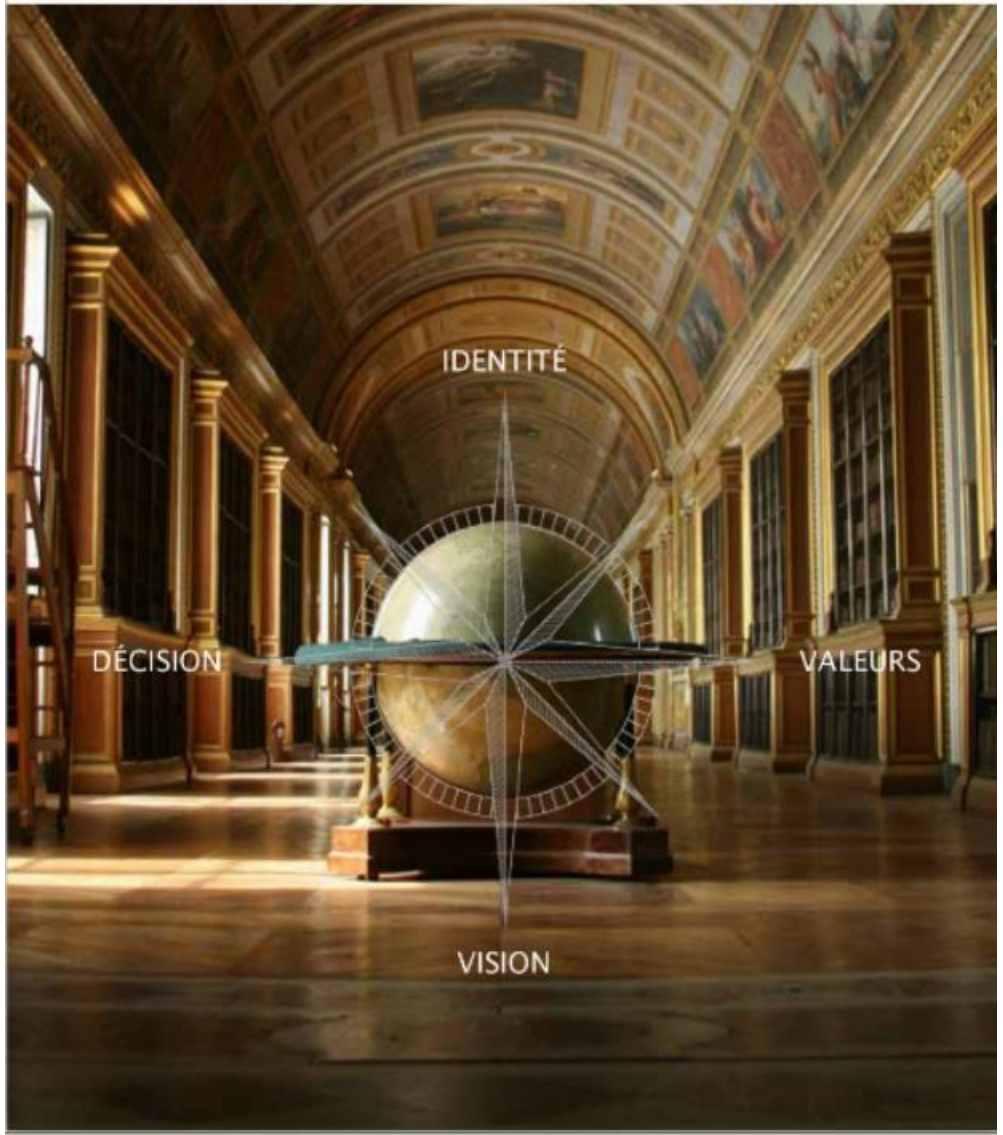
MAGIS

Itinéraires de développement professionnel



SOMMAIRE

Magis, une philosophie originale 1

Magis, une pédagogie efficace 2

Des formations construites sur la boussole du savoir-être :

MAGIS AMPLITUDE : Amplifier le sens de sa vie professionnelle 4
MAGIS SYNERGIE : Renforcer la synergie d'équipe 5
MAGIS FEMINA / MAGIS ÔM : Faire du féminin et du masculin une force pour l'entreprise 6
WE'MAGIS : Réfléchir sur ses fondamentaux pour prendre son envol professionnel 7

Des parcours pour éclairer le savoir-être sous des angles variés :

MAGISTHEMES : Un parcours thématique de développement professionnel 8
ANIMAGIS : Une dynamique de réflexion et d'échanges sur des thèmes professionnels 9
MAGIS RISQUES PSYCHOSOCIAUX : Aborder plus sereinement les risques psychosociaux 10
MAGIS CONVICTION : Convaincre durablement, l'argumentation positive 11

Des accompagnements sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques :

MAGIS PERSONA : Accompagnement personnel pour gagner en maturité professionnelle 12
MAGIS AD HOC : Séminaires, conventions et interventions sur mesure 13
MAGIS PARTENARIATS : Des offres innovantes grâce à des partenariats 14
MAGIS VOYAGE : Améliorer ses pratiques managériales en explorant de nouveaux horizons 15

Autres activités :

CONFERENCES MAGIS – ECRIMAGIS - MAGIS-CLUSTER - MAGIS-CO - MAGIS ALUMNIUM 16

Qui sommes-nous ? 17

Ils nous font confiance 18

Formations intra ou inter-entreprises éligibles au DIF et au plan de formation.
N° de déclaration d'existence : 11780746578.
Tarifs : nous consulter.

MAGIS, UNE PHILOSOPHIE ORIGINALE

Davantage de maturité personnelle pour davantage d'efficacité professionnelle

Miser sur le savoir-être personnel pour renforcer son efficacité professionnelle

MAGIS a la conviction que le meilleur moyen pour les organisations d'assurer leur réussite et leur pérennité est de **miser sur les personnes** : *parce que* l'entreprise est construite par des hommes et *pour que* l'entreprise soit construite pour des hommes. Miser sur les personnes, c'est croire à la capacité de chacun :

- à réfléchir par soi-même ;
- à s'engager et s'impliquer personnellement ;
- à assumer des responsabilités jusqu'au bout.

Dans ces trois dimensions, les individus ont souvent besoin d'être accompagnés pour gagner en **maturité professionnelle** et, ainsi, jouer pleinement leur rôle.

Depuis 1999, MAGIS accompagne les organisations et les personnes pour les aider :

- **à élargir leur réflexion personnelle** par des références culturelles larges (philosophie, littérature, cinéma, peinture, culture générale, etc.) ;
- **à développer une meilleure compréhension** des enjeux économiques, sociaux et environnementaux des situations concrètes ;
- **à développer leur leadership** en s'appuyant sur la force de leurs valeurs et sur leur vision ;
- **à mobiliser tous les ressorts** de leur personnalité pour faire face à leurs responsabilités, prendre des décisions et mener leurs engagements à terme.

L'avantage de donner du sens à ce que l'on fait

MAGIS travaille particulièrement la question **du sens** en situation professionnelle :

- **face à l'accélération des changements**, clarifier le sens de ses engagements est primordial pour donner une cohérence pérenne à son action ;
- **dans un contexte de surinformation**, déceler le sens est indispensable pour aller à l'essentiel ;
- **devant des situations de crise**, de plus en plus « normales », donner une direction et en expliquer la signification est fondamental pour gagner en stabilité et en pertinence ;
- **pour dépasser un style de management directif** et s'appuyer sur l'autonomie et la motivation personnelles, dire le sens devient un acte vital de leadership.

MAGIS, UNE PÉDAGOGIE EFFICACE

« Pédagogie : porter en soi et avec soi cette indulgence qui fait fleurir les pensées d'autrui. »
Joseph Joubert

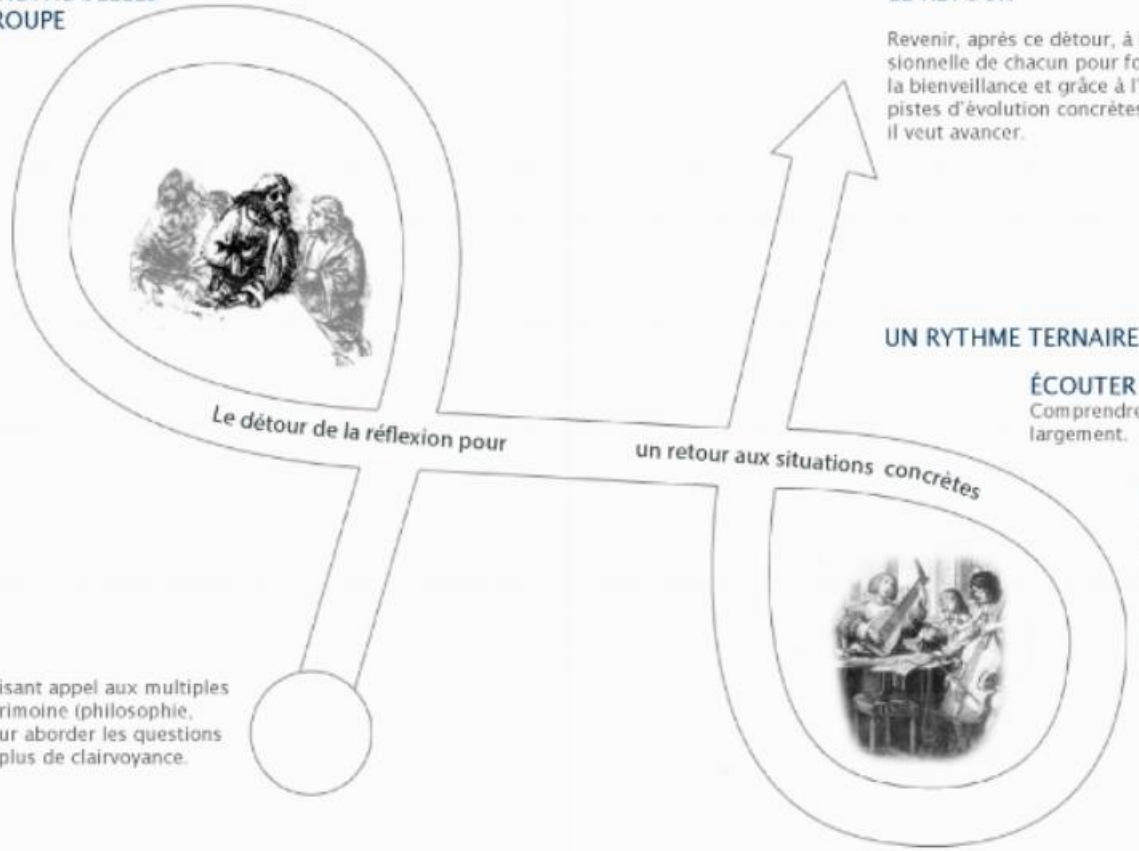
Une approche particulièrement adaptée

- parce que les cadres et dirigeants doivent décider et assumer des responsabilités en ayant conscience des enjeux de leurs décisions, MAGIS permet de prendre du recul par rapport à l'urgence du résultat pour que les décisions prennent sens dans une vision globale ;
- parce que, face à la complexité et aux changements, il est indispensable de faire appel à l'ensemble de ses ressources personnelles et à celles de la collectivité pour assumer toutes ses responsabilités.

MISER SUR LES RICHESSES INDIVIDUELLES ET SUR LA SYNERGIE DU GROUPE

LE COLLECTIF EN FORCE
Parce que le regard du groupe permet à chacun d'avancer.

L'INDIVIDU AU CENTRE
Parce que chacun a quelque chose à apporter au groupe.



LE DÉTOUR
Prendre du recul en faisant appel aux multiples richesses de notre patrimoine (philosophie, culture générale...) pour aborder les questions professionnelles avec plus de clairvoyance.

LE RETOUR
Revenir, après ce détour, à la réalité professionnelle de chacun pour formaliser, dans la bienveillance et grâce à l'expérience, les pistes d'évolution concrètes sur lesquelles il veut avancer.

UN RYTHME TERNAIRE

ÉCOUTER
Comprendre le regard de l'autre pour voir plus largement.

PARTAGER
Exprimer son expérience, sa vision, la mettre en perspective avec celles des autres.

METTRE EN ŒUVRE
Tirer des conclusions pratiques et élaborer des pistes d'amélioration personnelle.

MAGIS-AMPLITUDE

Amplifier le sens de sa vie professionnelle

« Pour progresser, il ne suffit pas de vouloir agir, il faut d'abord savoir dans quel sens agir. »
Gustave Le Bon

Parce que décider implique toute la personnalité de chacun (intelligence, énergie, émotions, volonté…), MAGIS AMPLITUDE s'adresse à tous les décideurs qui veulent améliorer leur capacité à faire des choix et à assumer leurs responsabilités.

MAGIS AMPLITUDE, c'est une exploration de son **identité** professionnelle, un repérage de ses **valeurs**, un ajustement de sa **vision** et l'élaboration de son **profil de décideur** pour mieux mobiliser les richesses de sa personnalité, clarifier les enjeux d'une situation, établir ses priorités et donner plus de consistance à ses décisions.

Informations pratiques

- Concerne les cadres et les dirigeants qui souhaitent renforcer leur savoir-être
- En inter ou en intra
- Durée : 4 jours en 2x2 jours (en intra : peut aussi être joints ou dissociés)
- Groupes de 5 à 10 personnes

CLARIFIER SON IDENTITÉ
Relire à travers ses réussites les éléments fondamentaux de son identité et dégager ses leviers de succès.

DÉFINIR SES VALEURS
Expliciter ses valeurs pour alimenter ses décisions de ce qui est vraiment important pour soi.

AMÉLIORER SA DÉCISION
Identifier ses ressorts de décision pour plus de sérénité, de pertinence et de détermination.

ÉLABORER SA VISION
Mettre en perspective ses intuitions, ses connaissances et ses objectifs pour maîtriser le sens de son action.

MAGIS SYNERGIE

Renforcer la synergie d'équipe en clarifiant son savoir-être commun

« Se réunir est un début, rester groupé un progrès, travailler ensemble la réussite. »
Henry Ford

La performance d'une équipe ne résulte pas seulement de compétences individuelles additionnées mais aussi, et surtout, d'une capacité à être compétents ensemble.

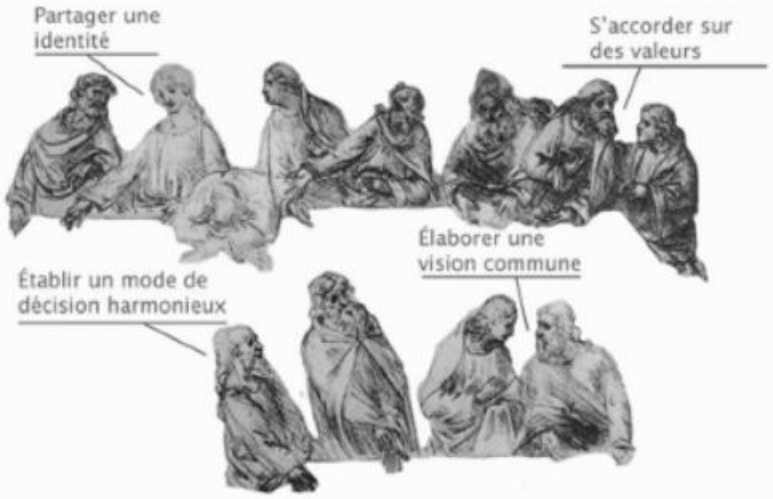
Pour MAGIS, cette compétence collective repose sur un savoir-être commun qui permet de donner une place aux savoir-faire de chacun.

MAGIS SYNERGIE propose aux équipes de faire un pas vers plus de maturité pour plus d'efficacité.

Qu'il s'agisse de constituer une équipe, de se rassembler autour d'un projet, de renforcer un esprit d'équipe… MAGIS SYNERGIE met en œuvre les richesses du savoir-être pour déployer les richesses de chacun au sein d'un groupe.

Informations pratiques

- Concerne les membres (cadres et non-cadres) d'une équipe
- En intra
- Durée : 4 jours selon le calendrier
- Groupes de 5 à 15 personnes



Des formations construites sur la boussole du savoir-être

MAGIS FEMINA / MAGIS ÔM

Faire du féminin et du masculin une force pour l'entreprise

« L'espoir est que les hommes puissent comprendre ce qu'est être une femme, et que les femmes puissent comprendre que les hommes ne sont ni à combattre ni à soumettre. »
Monique Canto-Sperber

La vie professionnelle se féminise, c'est un constat.

Pour faire de cette évolution une opportunité, MAGIS FEMINA et MAGIS ÔM ont été conçus pour accompagner :

- **les organisations** qui souhaitent, au-delà des contraintes législatives, faire de la mixité une source intelligente de progrès ;
- **les femmes et les hommes** qui désirent déployer leurs talents, dans une société en évolution, au service d'une réussite collective.

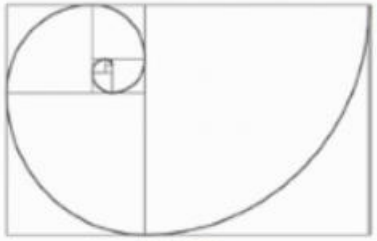
Informations pratiques

- Concerne les entreprises dans leur réflexion sur la mixité
- Concerne les hommes et les femmes souhaitant faire avancer cette réflexion au sein de leur profession
- En inter ou en intra
- Durée : 4 jours, de préférence en 2x2 jours
- Groupes de 5 à 10 personnes

Nb : la mixité des groupes de travail peut être un atout.

IDENTITÉ

Comment s'appuyer sur l'identité du féminin/ du masculin pour réussir ensemble ?



DÉCISION

Qu'est-ce qui rapproche ou différencie « décideuses et décideurs » ? Qu'est-ce qui les rend complémentaires ?

VALEURS

Y a-t-il des valeurs « sexuées » ? Et qu'apportent-elles dans l'entreprise aujourd'hui et demain ?

VISION

Hommes et femmes, partageons-nous la même vision de l'avenir ? Et comment voyons-nous notre complémentarité ?

WE'MAGIS

Réfléchir sur ses fondamentaux pour prendre son envol professionnel

« La jeunesse montre l'homme comme le matin montre le jour. » John Milton

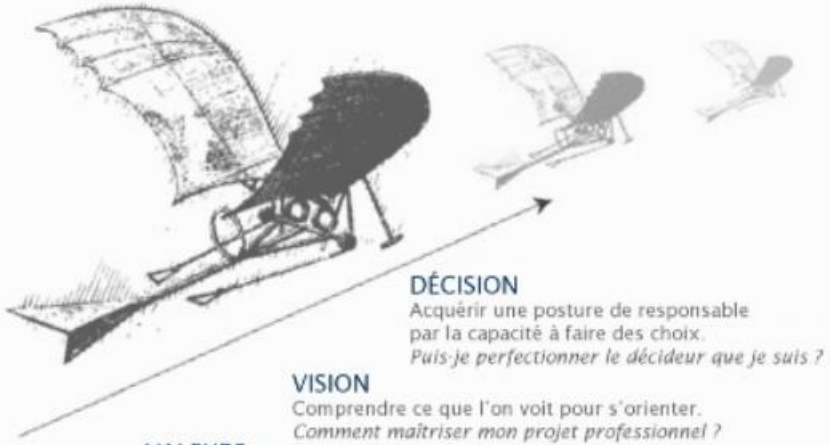
Bien démarrer sa vie professionnelle ne suppose pas seulement de savoir mettre en œuvre des théories et des principes, cela consiste aussi à comprendre :

- qui je suis pour mieux apprécier ce dont je suis capable,
- ce qui me fait agir pour donner du sens à ce que je fais,
- ce que je vois pour m'orienter et pouvoir être le leader de mon avenir,
- comment je vais me projeter pour assurer ma contribution au monde.

Informations pratiques

- Formule destinée aux 20/25 ans
- 2 journées en semaines ou le WE
- Groupes de 8 à 12 personnes

Afin d'accompagner les 20-25 ans dès le début de leur vie professionnelle en leur permettant de s'appuyer sur leur dimension humaine pour réussir, WE'MAGIS propose des séminaires spécifiques autour de 4 axes.



DÉCISION
Acquérir une posture de responsable par la capacité à faire des choix.
Puis-je perfectionner le décideur que je suis ?

VISION
Comprendre ce que l'on voit pour s'orienter.
Comment maîtriser mon projet professionnel ?

VALEURS
Clarifier ses valeurs et leur rôle pour mieux se repérer.
Quels sont les fondamentaux de mon action ?

IDENTITÉ
Mieux se connaître pour mieux s'apprécier.
Pour moi, réussir qu'est-ce que cela veut dire ?

Des formations construites sur la boussole du savoir-être

MAGISTHEMES

Un parcours thématique de développement professionnel

« La culture est ce qui fait d'une journée de travail, une journée de vie. »
Georges Duhamel

Pour assumer pleinement leurs responsabilités, les cadres ont besoin de prendre du recul. Et pour clarifier ce qu'ils veulent pour eux, pour leur équipe, pour leur entreprise, il leur est indispensable de voir plus loin et plus large et d'évaluer l'impact de leur action à court, moyen et long termes.

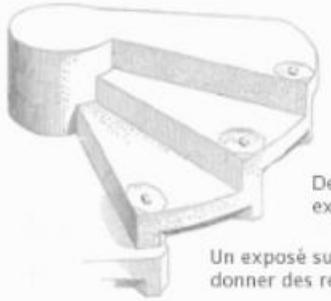
Dans cette perspective, MAGISTHEMES propose :

- des thèmes d'entreprise et un calendrier fixés en début de cycle ;
- l'efficacité d'un groupe stabilisé habitué à travailler ensemble ;
- un travail dans la confiance et la bienveillance.

Informations pratiques

- Concerne des responsables souhaitant revisiter les fondements de leur management
- Groupes de 5 à 10 personnes
- En inter ou en intra
- Durée : 5 journées réparties sur 1 an

Dynamique d'une journée-type



Un travail à partir de situations vécues pour améliorer ses pratiques.

Des échanges pilotés pour partager son expérience.

Un exposé sur le thème de la journée pour donner des repères communs.

- Thèmes à la demande, dans le périmètre de réflexion et selon la méthode MAGIS.
- Quelques exemples de thèmes traités : Agilité, Amitié, Argumentation, Autorité, Bienveillance, Changement, Communication, Confiance, Crise, Culture, Décision, Délégation, Émotion, Énergie, Entreprendre, Équipe, Espoir managérial, Éthique, Féminin, Humour, Influence, Information, Initiative, Leadership, Manager, Métier, Motivation, Négociation, Optimisme, Projet, Prudence, Responsabilité, Résultat, Risque, Sérénité, Temps, Ténacité, Transmettre, etc.

ANIMAGIS

Une dynamique de réflexion et d'échanges sur des thèmes professionnels

« Les gens réfléchissent trop à ce qu'ils doivent faire et pas assez à ce qu'ils doivent être. »
Maitre Eckhart

ANIMAGIS propose une formule de « speed thinking » qui permet de faire rapidement le point sur un thème d'entreprise et sur sa propre pratique (cf. page 8 en bas).

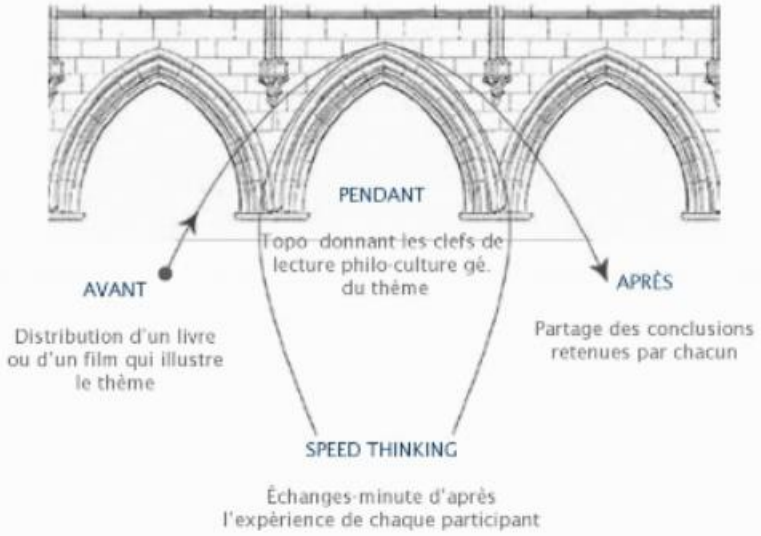
ANIMAGIS puise dans l'immense richesse culturelle de l'humanité et dans l'expérience des participants pour permettre à chacun de penser plus vite et plus largement afin de compléter ses repères et ses pratiques.

ANIMAGIS c'est, en 3 heures, une dynamique qui permet de :

- mettre en perspective son expérience professionnelle ;
- définir des pistes d'amélioration de ses pratiques professionnelles.

Informations pratiques

- Concerne des responsables souhaitant revisiter les fondements de leur management
- Groupes de 10 à 15 personnes
- En inter ou en intra
- Durée : 5 à 9 séances de 3 h sur un rythme mensuel



Des parcours pour éclairer le savoir-être

MAGIS RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Aborder plus sereinement les risques psychosociaux : les plus du regard philosophique

« L'espérance est un risque à courir. »

Georges Bernanos

Faire face aux risques psychosociaux est d'abord une question de posture : la complexité de ce phénomène et la diversité de ses manifestations rend, en effet, caduque l'application de méthodes toutes faites.

Il est important que les responsables ne « subissent » pas la question des risques psychosociaux comme un risque de plus à anticiper, une obligation de plus à remplir. Ceci ne ferait que renforcer leur stress. Il convient, au contraire, qu'ils prennent du recul par rapport à ces nouveaux enjeux et prennent leur responsabilité de façon assumée. Recul et responsabilité : les deux axes de cette nouvelle posture.

Informations pratiques

- Concerne tout responsable confronté à des enjeux de RPS, notamment : RH, managers, représentants du personnel
- Groupes de 5 à 10 personnes
- En inter ou en intra
- Durée : 2 jours

- **Des détours par l'histoire et la philosophie**, afin d'acquérir une compréhension globale des risques psychosociaux, de comprendre leur spécificité historique et les enjeux humains qu'ils soulèvent.

- **Des retours aux situations personnelles** à travers des échanges pilotés entre les participants. Ainsi, chacun pourra mieux appréhender les enjeux présents dans son contexte et élaborer des pistes d'actions concrètes adaptées.

MAGIS CONVICTION

Convaincre durablement, l'argumentation positive

« Les orateurs élèvent la voix quand ils manquent d'arguments. »

Cicéron

Toute réussite professionnelle s'appuie sur la capacité à faire adhérer et à faire dialoguer les acteurs. Ceci suppose d'être capable d'expliquer ce que l'on fait, de donner du sens à son projet, de donner envie de coopérer, de faciliter la compréhension réciproque et, ainsi, de créer des relations de confiance.

Tout ceci requiert la capacité d'argumenter, de convaincre de façon durable et positive. L'adhésion sera durable si elle se fonde sur des raisons fiables - prenant en compte la réalité - et pertinentes - tenant compte de l'interlocuteur. Elle sera positive si elle donne du sens au projet, donne envie de coopérer et facilite la compréhension réciproque.

Informations pratiques

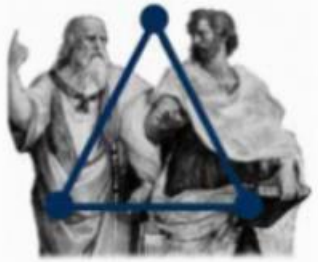
- Concerne les managers hiérarchiques ou transversaux, les chefs de projets, IRP… mais aussi tous ceux qui veulent communiquer de façon plus fluide avec leur entourage
- Groupes de 6 à 10 personnes
- En inter ou en intra
- Durée : 2 jours

LOGOS

- Maîtriser les arguments fondamentaux.
- Structurer et organiser sa pensée en vue d'un objectif clair.

PATHOS

- Adapter son discours à ses interlocuteurs.
- S'appuyer sur des leviers d'adhésion motivants.



ETHOS

- Veiller à sa crédibilité personnelle.
- Instaurer une relation de confiance.

Des parcours pour éclairer le savoir-être

MAGIS PERSONA

Accompagnement personnel pour gagner en maturité professionnelle

« Le meilleur miroir est l'œil d'un ami. » Proverbe gaélique

MAGIS PERSONA est la réponse de MAGIS à ceux qui veulent parcourir personnellement le spectre de leur potentiel managérial.

Afin d'assurer des améliorations durables répondant aux problématiques de chaque auditeur, MAGIS y met tout son savoir anthropologique pour que la personne :

- se questionne sans se perdre,
- s'oriente sans volontarisme,
- priorise ses choix sans arbitraire,
- infléchisse ses comportements sans appliquer de recettes stéréotypées.

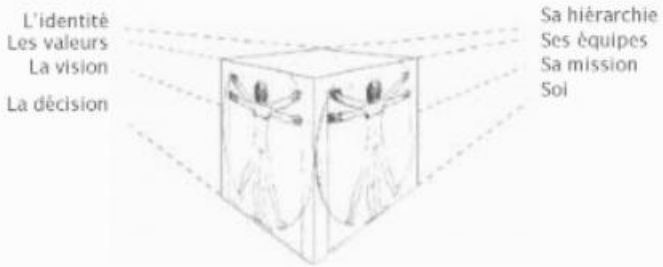
Informations pratiques

- Concerne des personnes souhaitant approfondir des points spécifiques de leur management
- Travail individuel accompagné
- Durée : forfait de 5 séances de 3 h chacune ou *ad lib.*

MAGIS PERSONA accompagne chaque personne dans un climat de confiance, en gardant le secret professionnel sur sa situation. La bienveillance est notre clé de travail. Un programme de progrès est défini en amont avec les interlocuteurs pour qu'à chaque étape de l'accompagnement un constat puisse être établi. Pour les missions de coaching à proprement parler, MAGIS PERSONA vous proposera un coach certifié qui fonctionne dans le respect de la déontologie de MAGIS.

Les points cardinaux du savoir-être servent ici de balise pour que la personne se questionne sur :

La problématique de l'auditeur est lue selon quatre angles :



MAGIS AD HOC

Séminaires, conventions et interventions sur mesure

« Mon projet préféré ? C'est le prochain. » Frank Lloyd Wright

À besoin spécifique, offre spécifique !

Dans de nombreuses situations, les attentes des entreprises présentent des caractéristiques bien particulières qui n'appellent pas de réponses toutes faites.

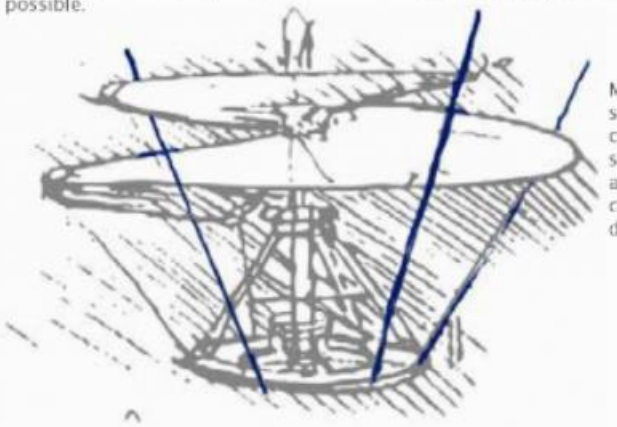
Afin de collaborer à ce type de situations, MAGIS AD HOC s'adapte aux circonstances et cherche à construire des réponses adaptées à la spécificité de chaque environement.

Informations pratiques

- Concerne les entreprises soucieuses d'apporter les meilleures réponses aux questions de formation, d'animation, d'organisation d'événements qu'elles expriment
- Travail pour des groupes de taille variable (de 5 à 250 personnes et plus !)
- Durée : selon les besoins des entreprises

MAGIS réfléchit avec les entreprises à la meilleure réponse possible.

MAGIS adapte sa pédagogie sans renier ses principes et sans déborder ses compétences pour apporter les réponses appropriées.



MAGIS met en œuvre ses réseaux pour créer à partir de ses compétences et avec l'entreprise les conditions optimales d'intervention.

Des accompagnements sur-mesure

MAGIS PARTENARIATS

Des offres innovantes grâce à des partenariats

« La juste voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat. » Kofi Annan

POUR DÉPLOYER LE SAVOIR-ÊTRE DANS TOUTES SES DIMENSIONS :

PARTENARIAT MAGIS-THÉÂTRE

Déployer le savoir-être par la parole et par l'action.

Le déploiement personnel intègre toutes les dimensions de la personne : Cerveau-Cœur-Corps.

Nous alternons des temps :

- de réflexion et de prise de recul,
- de mise en œuvre individuelle,

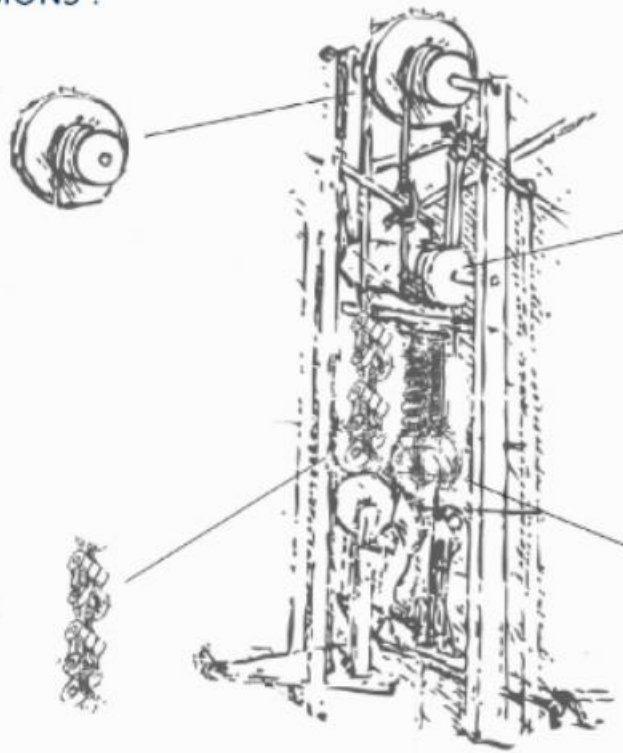
... et le savoir-être devient un jeu dont chacun est acteur !

PARTENARIAT MAGIS-ART

Voyage pictural au pays du savoir-être.

Les capacités de penser et d'imaginer sont toutes deux indispensables aux cadres d'entreprise.

Alterner les apports conceptuels et les exemples picturaux permet aux auditeurs de « toucher du doigt » la réalité du savoir-être dans l'univers professionnel.



POUR S'APPUYER SUR LE SAVOIR-ÊTRE DANS DES SITUATIONS-CLEFS :

PARTENARIAT MAGIS-CLIMAT SOCIAL

RH et Déontologie : assoir sa crédibilité de RH sur sa capacité à porter des responsabilités.

Et si une éthique personnelle forte était facteur, non de contraintes, mais d'une capacité à prendre des décisions et à porter des responsabilités ?

Nous accompagnons les RH pour leur permettre de s'appuyer sur une maîtrise du droit social, sur la clarification d'une déontologie professionnelle et l'ancrage dans une éthique personnelle en vue de renforcer leur crédibilité.

PARTENARIAT MAGIS-RECRUTEMENT

Renforcer sa cohérence personnelle pour se repositionner professionnellement.

Réussir un repositionnement professionnel consiste à s'appuyer sur son énergie personnelle pour la déployer dans un contexte approprié.

Pour déployer votre projet professionnel, nous vous proposons une alternance de temps pour clarifier :

- vos ressorts personnels (Que voulez-vous ? Quels projets mobilisent votre énergie ?)
- la façon dont vous pouvez les mettre en œuvre dans un contexte professionnel donné.

Des accompagnements sur-mesure

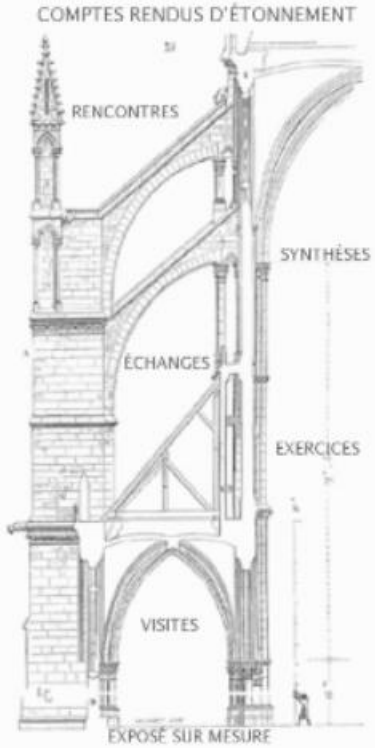
MAGIS VOYAGE

Améliorer ses pratiques managériales en explorant de nouveaux horizons

« Le véritable voyage de découverte ne consiste pas à chercher de nouveaux paysages, mais à avoir de nouveaux yeux. » Marcel Proust

Y a-t-il une meilleure prise de recul qu'un voyage ? Changer de monde, découvrir de nouvelles façons de vivre, de voir, de penser, d'agir, permet de mettre en perspective sa propre façon de vivre, de voir de penser et d'agir.

Ainsi, MAGIS VOYAGE élargit-il notre monde intérieur. Il s'agit, à partir de l'œil et de l'intelligence de chacun, de se demander personnellement, et de partager avec ses compagnons de voyage, ce que chaque découverte peut signifier pour son management et, au-delà, pour son engagement professionnel. Pour que chacun puisse tirer le maximum de richesses du voyage, chaque journée s'organise autour de différents axes.



Informations pratiques

- Concerne les entreprises soucieuses de vivre le détour pour mieux l'exploiter
- Voyages pour des groupes de 5 à 15 personnes
- Chaque voyage se définit par :
  - un lieu (ex. : Inde, Turquie, Hongrie, Italie, Espagne, Suède, Allemagne)
  - un thème-objectif professionnel sur lequel est construit le voyage
  - une durée : de 3 à 10 jours

AUTRES ACTIVITÉS

CONFÉRENCES MAGIS

Des interventions ponctuelles

Les modes managériales passent, MAGIS met à la disposition des entreprises soucieuses de se construire dans la durée des conférenciers de haut niveau développant une réflexion pérenne. Pour qu'une conférence ne soit pas qu'un éclair magnifique mais passager, nous réservons des temps de réflexion individuelle et d'échange qui permettent à chacun de s'approprier ce qu'il a entendu et de le partager.

ÉCRIMAGIS

Des lettres d'information

Un bulletin d'information peut devenir une respiration nécessaire. ECRIMAGIS réalise cette prestation d'écriture exigeante et professionnelle. Fort de l'expérience de la *Lettre de MAGIS**, ECRIMAGIS conçoit et rédige des lettres d'information courtes, ciblées, régulières pour le compte de ses clients. * *exemplaire sur simple demande*

MAGIS CLUSTER

Une dynamique d'avenir pour les groupements professionnels

MAGIS CLUSTER est destiné aux équipes impliquées dans le montage et/ou le déploiement de clusters (mise en synergie sur un même territoire d'acteurs économiques proches). Cet itinéraire propose 6 journées de formation autour des clés de réussite d'un cluster.

MAGIS-CO.

L'accompagnement de Comités de Direction

MAGIS-CO., dans une démarche originale et bienveillante, accompagne des groupes de Direction (CoDir, COMEX…) dans la création d'une synergie, l'approfondissement de certains sujets de gouvernance et de management, des questions de leadership ou des aspects relatifs à des décisions fonctionnelles et/ou opérationnelles.

MAGIS ALUMNIUM

Des occasions de prolonger MAGIS

Les anciens de MAGIS ont souhaité prolonger les réflexions et les échanges démarrés dans le cadre des formations MAGIS. Depuis 2010, 5 ou 6 événements par an permettent à ceux qui le souhaitent d'aller plus loin avec MAGIS dans un esprit de bienveillance : acquisition de concepts d'avenir, déploiement de visions nouvelles, constitution d'un réseau…

QUI SOMMES-NOUS ?

Notre équipe pédagogique

« L'important de la pédagogie n'est pas d'apporter des révélations, mais de mettre sur la voie. »
Pierre Dehaye

Parce que, pour nous, la formation consiste à faire émerger la richesse de la personne, nous nous considérons comme des accompagnateurs qui aident chacun à gagner en savoir-être.

Eric Barrier : l'expérience au service du savoir-être

Président et fondateur MAGIS, qu'il dirige depuis 1998, il participe à l'élaboration, à l'animation des formules MAGIS et des modules de découverte proposés par MAGIS (voyages professionnels, sessions sur mesure, etc.). Eric Barrier est également directeur du cabinet de conseil STRATÉGIE & FINANCE qu'il a créé en 1989 et où il exerce son métier de consultant en stratégie.

Solenne de Kersabiec : la réflexion au service de l'action

Philosophe de formation, elle exerce depuis plusieurs années une activité de formation dans des contextes professionnels divers. Depuis qu'elle a rejoint MAGIS, elle adapte et réalise les programmes de formation. Solenne de Kersabiec est particulièrement sollicitée sur les concepts de fond, sur les logiques de réflexion, sur les références philosophiques et de culture générale.

Un réseau d'intervenants expérimentés

Des intervenants d'horizons variés viennent compléter nos approches selon les besoins de nos clients : hommes et femmes de réflexion ou d'expérience tels que chefs d'entreprise, professeurs d'université, philosophes, chercheurs, syndicalistes, journalistes. Nous faisons également appel à des intervenants offrant une approche décalée : chefs d'orchestre, militaires, hommes de foi, artistes, illusionnistes, écrivains et poètes, médecins, physiciens…

Une référence pour MAGIS : Léonard de Vinci

« Souvent, sur les murs écaillés, dans la vase d'une mare, dans la braise qui s'émiette en cendres, dans l'assemblage fortuit de cailloux sur un sentier, au contour fluctuant des nuages, j'ai vu des paysages inattendus, des champs de bataille tumultueux, des visages d'une beauté indescriptible, des monstres, des démons et bien d'autres images stupéfiantes. Je n'avais qu'à choisir et à compléter. »

Léonard de Vinci

ILS NOUS FONT CONFIANCE